



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง
อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. การเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. มีช่องทางบริการ e-Service ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒. มีการใช้บริการ e-Service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันการใช้ดุลพินิจและการเรียกรับสินบนได้
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและสถานะการเงินในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน ๒. ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและสถานะการเงินผ่านทางกลุ่มไลน์งาน	๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มมากขึ้น
๓. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี และการควบคุมภายในประจำปี	๑. จัดทำประกาศ ๒. แจ้งเวียนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	๑. มีแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปี และการควบคุมภายในประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>๑. จัดทำมาตรการภายในเพื่อต่อต้านการทุจริต ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยการจัดทำประกาศ No Gift Policy แจกเวียนประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑. เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒. สร้างความเชื่อมั่นในการไม่รับของกำนัล ของขวัญ จากผู้รับบริการ</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมได้เป็นอย่างดี</p>
๕. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	<p>๑. จัดอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดมั่นในความคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดพร้อมกำกับดูแลให้บุคลากรในองค์กร ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบตอบคำถามทางจริยธรรม</p>	<p>๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง มีความรู้ความเข้าใจมีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. พนักงานได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการทำงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบระเบียบวินัย</p>
๖. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี	<p>๑. จัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๒. แจกเวียนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>๑. ประชาชนรับทราบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>๒. พนักงานทุกคนทราบแนวทางการบริหารความเสี่ยงประจำปี</p>