

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี จึงมีลักษณะกว้าง ๆ ดังนี้

๑. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
๒. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
๓. เป็นแผนพัฒนาที่แสดงโครงการ/กิจกรรมพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นช่วงระยะเวลาสามปี
๔. เป็นแผนพัฒนาที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังและความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ ทั้งนี้เพื่อให้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายโครงการ กล่าวคือโครงการใดมีความจำเป็นเร่งด่วนและส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนต้องนำไปปฏิบัติก่อน โดยแยกประเภทโครงการออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง
๒. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ตามที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดไว้
๓. โครงการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด และการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสาน และบูรณาการโครงการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น
๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสู่วิสัยทัศน์และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งใช้ในการบริหารงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดความคุ้มค่า และประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่น และตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๕. สำหรับเป็นเครื่องมือในการวางแผนการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนุมัติโครงการ

๒. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน

พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนที่ขาดหรือมีการเปลี่ยนแปลงตัวบุคคล

๔. จัดเวทีประชุมหมู่บ้าน/ตำบล เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหาและความต้องการในการพัฒนา เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ถึงความสำคัญและความเร่งด่วนของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๕. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคมตำบล กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๖. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ซึ่งร่างแผนพัฒนาสามปี ประกอบด้วยเนื้อหา ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ บทนำ
- ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ส่วนที่ ๓ สรุปผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในปีที่ผ่านมา
- ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี
- ส่วนที่ ๕ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

๗. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนำร่างแผนพัฒนาสามปีเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๙. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีที่ผ่านมาความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและประกาศใช้เป็นแผนพัฒนาสามปี

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้นำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศใช้ และปิดประกาศไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะช่วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ในการพัฒนาได้ ตรงตามประเด็นของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไป

ประวัติความเป็นมา

เดิมตำบลหนองน้ำแดงเป็นส่วนหนึ่งของตำบลขนงพระ ต่อมาเมื่อปี ๒๕๒๗ ได้มีการเปลี่ยนแปลงเขตตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องตั้งและเปลี่ยนแปลงเขตตำบลในท้องที่ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๒๗ โดยมีการโอนหมู่บ้านจากตำบลขนงพระ จำนวน ๖ หมู่บ้าน มาตั้งเป็นตำบลหนองน้ำแดง ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านหนองน้ำแดง หมู่ที่ ๒ บ้านวงษ์เกษตร หมู่ที่ ๓ บ้านเขาวง หมู่ที่ ๔ บ้านวะกะเจียว หมู่ที่ ๕ บ้านหนองมะกรูด หมู่ที่ ๖ บ้านโป่งกระสัง และได้ขอแยกหมู่บ้านเพิ่มขึ้น โดยแยกหมู่ที่ ๔ เป็นหมู่ที่ ๗ คือบ้านไทยเดิม ต่อมาเมื่อปี ๒๕๓๔ ได้แยกหมู่บ้านเพิ่มขึ้นอีก โดยแยกหมู่ที่ ๔ แยกเป็นหมู่ที่ ๘ บ้านไทรทอง และแยกหมู่ที่ ๓ เป็นหมู่ที่ ๙ บ้านธารมงคล ต่อมาเมื่อปี ๒๕๓๖ ได้แยกหมู่บ้านเพิ่ม โดยแยกหมู่ที่ ๖ เป็นหมู่ ๑๐ บ้านคลองชัย และต่อมาเมื่อปี ๒๕๔๒ ได้แยกหมู่ที่ ๘ เป็นหมู่ที่ ๑๑ บ้านมอกะหาด ในพื้นที่เขตตำบลหนองน้ำแดง ประกอบด้วยคนต่างถิ่น ซึ่งอพยพมาจากจังหวัดสระบุรี อุทัยธานี นครราชสีมา สุพรรณบุรี อ่างทอง

ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๑ ตำบลหนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ระยะห่างจากอำเภอปากช่องประมาณ ๑๐ กิโลเมตร และระยะห่างจากจังหวัดนครราชสีมาประมาณ ๙๑ กิโลเมตร

ขนาดพื้นที่และอาณาเขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงมีลักษณะภูมิประเทศเป็นหุบเขา มีพื้นที่ประมาณ ๗๗.๘๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๘,๔๗๘.๕๐ ไร่ และมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลขนงพระ ตำบลปากช่อง
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลหมูสี ตำบลพญาเย็น
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลขนงพระ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลปากช่อง ตำบลกลางดง

ลักษณะภูมิประเทศและภูมิอากาศ

สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่ของตำบลหนองน้ำแดง เป็นที่ราบเอียงสลับกับภูเขา ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ มีความสูงของภูเขาประมาณ ๕๐๐-๗๐๐ เมตร สำหรับทางด้านตะวันตกของตำบลมีลำตะคองไหลผ่าน

สภาพภูมิอากาศโดยส่วนใหญ่ของตำบลหนองน้ำแดง มีทั้งอากาศร้อนและหนาว มีฝนตกชุก ช่วงฤดูหนาวจะหนาวจัด

เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง มีเขตการปกครอง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านหนองน้ำแดง	หมู่ที่ ๓ บ้านเขาวง
หมู่ที่ ๒ บ้านวงศ์เกษตร	หมู่ที่ ๔ บ้านวะกะเจียว
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองมะกรูด	หมู่ที่ ๖ บ้านโป่งกะสัง
หมู่ที่ ๗ บ้านไทยเดิม	หมู่ที่ ๘ บ้านไทรทอง
หมู่ที่ ๙ บ้านธารมงคล	หมู่ที่ ๑๐ บ้านคลองชัย
หมู่ที่ ๑๑ บ้านมอเกาะหาด	

ประชากร

ประชากรปี ณ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ตำบลหนองน้ำแดงมีประชากรทั้งสิ้น ๙,๘๙๒ คน โดยแยกเป็นชาย ๔,๙๗๙ คน หญิง ๔,๙๑๓ คน จำนวนครัวเรือน รวมทั้งตำบลทั้งหมด ๕,๒๙๔ ครัวเรือน

ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามหมู่บ้านของตำบลหนองน้ำแดง พ.ศ. ๒๕๕๗

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชาย	หญิง	รวม	จำนวน/ครัวเรือน
๑	บ้านหนองน้ำแดง	๑,๓๒๐	๑,๓๖๓	๒,๖๘๓	๑,๔๕๕
๒	บ้านวงศ์เกษตร	๔๕๒	๔๒๖	๘๗๘	๕๑๕
๓	บ้านเขาวง	๔๕๘	๔๐๒	๘๖๐	๒๗๕
๔	บ้านวะกะเจียว	๑๕๒	๑๘๑	๓๓๓	๓๒๕
๕	บ้านหนองมะกรูด	๒๙๕	๒๙๙	๕๙๔	๓๓๒
๖	บ้านโป่งกะสัง	๕๑๙	๕๑๑	๑,๐๓๐	๖๙๓
๗	บ้านไทยเดิม	๕๔๓	๕๒๒	๑,๐๖๕	๓๕๑
๘	บ้านไทรทอง	๓๙๕	๓๗๙	๗๗๔	๕๙๖
๙	บ้านธารมงคล	๒๒๙	๒๐๙	๔๓๘	๑๗๗
๑๐	บ้านคลองชัย	๑๗๖	๑๘๑	๓๕๗	๑๖๙
๑๑	บ้านมอเกาะหาด	๔๔๐	๔๔๐	๘๘๐	๔๐๖
	รวม	๔,๙๗๙	๔,๙๑๓	๙,๘๙๒	๕,๒๙๔

จำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ เฉพาะผู้มีสัญชาติไทย

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า ๑ ปี	๖๐	๕๔	๑๑๔
๑ ปี - ๕ ปี	๓๗๕	๓๔๕	๗๒๐
๖ ปี - ๑๐ ปี	๓๑๘	๓๓๕	๖๕๓
๑๑ ปี - ๑๕ ปี	๓๑๖	๓๑๖	๖๓๒
๑๖ ปี - ๒๕ ปี	๗๙๕	๗๑๐	๑,๕๐๕
๒๖ ปี - ๓๕ ปี	๘๐๖	๗๕๕	๑,๕๖๓
๓๖ ปี - ๕๐ ปี	๑,๒๖๔	๑,๒๘๐	๒,๕๔๔
๕๑ ปี - ๖๐ ปี	๕๒๓	๕๘๒	๑,๑๐๕
๖๑ ปี - ๙๙ ปี	๓๓๐	๓๕๓	๖๘๓
๑๐๐ ปีขึ้นไป	๒	๔	๖
รวมทั้งหมด	๔,๙๗๙	๔,๙๑๓	๙,๘๙๒

ที่มา : สำนักงานทะเบียนราษฎรอำเภอปากช่อง ณ เดือน เมษายน ๒๕๕๗

ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง : จำนวน ๖,๕๙๒ คน

สภาพเศรษฐกิจ การประกอบอาชีพ รายได้

ในตำบลหนองน้ำแดงพบว่าประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมา คือ อาชีพรับจ้างและค้าขาย

การทำเกษตรกรรม ได้แก่ การปลูกไม้ผลต่าง ๆ เช่น น้อยหน่า ขนุน มะม่วง มะละกอ ลำไย มะขาม ฝรั่ง กระเทียม เงาะ ทุเรียน องุ่น ชมพู่ กล้วย

การปลูกพืชผักต่าง ๆ เช่น กะหล่ำปลี คื่นช่าย ผักกาด นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อจำหน่ายเป็นรายได้ สัตว์ที่เลี้ยงกันมากได้แก่ สุกร โค กระบือ ไก่ เป็นต้น โดยมีพื้นที่ในการทำเกษตร จำนวน ๓๑,๖๘๕ ไร่

พื้นที่นา	๑๕๐	ไร่
พื้นที่ไร่	๙,๗๙๑	ไร่
พื้นที่ไม้ผล	๑๔,๔๓๘	ไร่
พืชผัก	๕๒๙	ไร่
พื้นที่ภูเขา ป่าถนน ที่อยู่อาศัย รีสอร์ท	๑๕,๖๒๐	ไร่

แหล่งน้ำที่ดิน ป่าไม้และการใช้ประโยชน์

ตำบลหนองน้ำแดง มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ๒ แห่ง ได้แก่ ลำตะคอง ลำห้วย มีแหล่งน้ำที่สร้างขึ้น โดยประมาณ จำนวน ๙๕ แห่ง

ชื่อแหล่งน้ำ	ขนาด / พื้นที่	หมู่ที่ตั้งแหล่งน้ำ	การใช้ประโยชน์ (ครั้วเรือน)	ใช้ได้ตลอดปีหรือไม่
๑. แหล่งน้ำธรรมชาติ				
๑.๑ ลำตะคอง	ยาว ๔ กม.	๔, ๑๐	๕๐	ตลอดปี
๑.๒ ลำห้วย	๑๐ กม.	๗	๓๕	ตลอดปี
๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น				
๒.๑ อ่างเก็บน้ำมอชिरา	๕๐ ไร่	๑	๒๐๐	ตลอดปี
๒.๒ ฝายฟาร์มแหลมทอง	๓๐ ตร.ม.	๖	๑๐๐	ตลอดปี
๒.๓ สระน้ำ ๑๗ แห่ง	๒๐ ไร่	๑,๓,๖,๗,๙	๕๐๐	ไม่ตลอดปี
๒.๔ ฝาย กิโลเมตรที่ ๖	๓ แห่ง	๖	๑๒๕	ตลอดปี
๒.๕ ประปาหมู่บ้าน	๑๑ จุด	๑ - ๑๑	๑,๐๐๐	ตลอดปี
๒.๖ บ่อบาดาล	๙๕ จุด	ทุกหมู่บ้าน	๑,๒๐๐	ตลอดปี

สภาพดิน

ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินลี้ก มีการระบายน้ำดี ดินมีความสามารถให้น้ำซึมผ่านได้ดีปานกลาง ถึงช้า ดินบนเป็นดินเหนียวหรือดินเหนียวปนทราย ดินล่างเป็นดินเหนียว สีแดงเข้มหรือสีแดง ความอุดมสมบูรณ์ค่อนข้างต่ำ มีความเหมาะสมในการปลูกพืชไร่ มีข้อจำกัดในการใช้ประโยชน์เพียงเล็กน้อย เช่น พืชอาจขาดแคลนน้ำได้บ้างในระยะที่ฝนทิ้งช่วง สำหรับไม้ผลแล้วมีความเหมาะสมดี

สภาพป่าไม้

ลักษณะป่าไม้ในเขตตำบลหนองน้ำแดง ดั้งเดิมนั้นอุดมสมบูรณ์ แต่เนื่องจากชาวบ้านมีอาชีพเกษตร ทำให้ป่าไม้ถูกทำลาย สภาพป่าจึงเป็นลักษณะเป็นสวนผลไม้ สำหรับภูเขาส่วนมากก็เป็นภูเขาหิน

ข้อมูลด้านการบริการพื้นฐาน

การคมนาคมติดต่อระหว่างตำบลกับอำเภอปากช่องใช้เส้นทางรถยนต์ ซึ่งมีเส้นทางที่สำคัญดังนี้

๑. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๑,๒,๗,๘
๒. ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๐๙๐ (ถนนธนรัชต์) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๔,๕,๖,๘

การคมนาคมติดต่อภายในตำบลและตำบลใกล้เคียง

นอกจากมีถนนมิตรภาพและถนนธนรัชต์แล้วยังมีถนนสายหลักที่เข้าสู่ชุมชนในหมู่บ้านต่าง ๆ แล้วมีโครงข่ายของถนนเชื่อมติดต่อกันทั้งในตำบลและต่อไปยังตำบลใกล้เคียงได้ด้วย ซึ่งมีทั้งถนนลาดยางและถนนลูกรัง

การบริการรถโดยสารและยานพาหนะต่าง ๆ

๑. การบริการรถโดยสาร มีรถโดยสารและขนส่งจากเทศบาลตำบลปากช่องเข้าถึงทุก

หมู่บ้าน และต่อไปยังตำบลใกล้เคียง

๒. ยานพาหนะต่าง ๆ ที่ใช้ในตำบลในการคมนาคมติดต่อและขนส่ง ส่วนใหญ่เป็นรถ จักรยานยนต์ รถโดยสาร รถกระบะ

ข้อมูลด้านการบริการพื้นฐาน

การคมนาคมติดต่อระหว่างตำบลกับอำเภอปากช่องใช้เส้นทางรถยนต์ ซึ่งมีเส้นทางที่สำคัญดังนี้

๑. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๑,๒,๗,๘
๒. ทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๐๙๐ (ถนนธนรัชต์) เป็นถนนลาดยาง ผ่านหมู่ที่ ๔,๕,๖,๘

การคมนาคมติดต่อภายในตำบลและตำบลใกล้เคียง

นอกจากมีถนนมิตรภาพและถนนธนรัชต์แล้วยังมีถนนสายหลักที่เข้าสู่ชุมชนในหมู่บ้านต่าง ๆ แล้วมีโครงข่ายของถนนเชื่อมติดต่อกันทั้งในตำบลและต่อไปยังตำบลใกล้เคียงได้ด้วย ซึ่งมีทั้งถนนลาดยางและถนนลูกรัง

การบริการรถโดยสารและยานพาหนะต่าง ๆ

๑. การบริการรถโดยสาร มีรถโดยสารและขนส่งจากเทศบาลตำบลปากช่องเข้าถึงทุกหมู่บ้าน และต่อไปยังตำบลใกล้เคียง
๒. ยานพาหนะต่าง ๆ ที่ใช้ในตำบลในการคมนาคมติดต่อและขนส่ง ส่วนใหญ่เป็นรถ จักรยานยนต์ รถโดยสาร รถกระบะ

สาธารณูปโภค

๑. แหล่งน้ำและการชลประทาน มีลำตะคองไหลผ่าน หมู่ที่ ๔,๘ และหมู่ที่ ๑๐ มีอ่างเก็บน้ำขนาดกลาง อยู่ริมถนนมิตรภาพใหม่ หมู่ที่ ๑ บ้านหนองน้ำแดง
๒. การไฟฟ้า มีบริการไฟฟ้าเข้าถึงทุกหมู่บ้าน มีไฟฟ้าเกือบทุกหลังคาเรือน
๓. การประปา ตำบลหนองน้ำแดงมีโครงการเน้นหนักเรื่องน้ำและปัจจุบันประปามีครบทุกหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ - ๑๑
๔. การสื่อสารต่าง ๆ ราษฎรส่วนใหญ่ใช้บริการทางไปรษณีย์ โทรศัพท์

สภาพสังคม

สถานการศึกษา

โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง

- โรงเรียนมัธยมวชิราลงกรณวราราม หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองน้ำแดง

โรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง

- โรงเรียนวัดวชิราลงกรณวราราม หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองน้ำแดง
- โรงเรียนบ้านเขาวง หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองน้ำแดง
- โรงเรียนบ้านนา หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง
- โรงเรียนบ้านโป่งกระสัง หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองน้ำแดง

โรงเรียนเอกชน ๑ แห่ง

- โรงเรียนนานาชาติเซนต์ สตีเฟนส์ เขาใหญ่ หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองน้ำแดง

สถาบันและองค์กรทางศาสนา ๑๘ แห่ง

หมู่ที่ ๑	วัดวชิราลงกรณวรารามวรวิหาร สำนักสงฆ์ถ้ำสุริยา	สำนักสงฆ์ถ้ำไตรรัตน์ สำนักปฏิบัติธรรมสาขาวัดธรรมกาย
หมู่ที่ ๒	วัดถ้ำไก่อ๊แก้ว สำนักสงฆ์เทพสุธาจารย์	
หมู่ที่ ๓	วัดเขาวง สำนักสงฆ์เขากระโจมทอง	สำนักสงฆ์ถ้ำพรหมจันทร์
หมู่ที่ ๕	วัดเขาวงเจริญธรรม	สำนักสงฆ์เพชรพิมาน
หมู่ที่ ๖	วัดโป่งกะสังข์	สำนักสงฆ์สามัคคีธรรม
หมู่ที่ ๗	วัดไทยเดิม	สำนักสงฆ์ถ้ำโพธิ์ทอง
หมู่ที่ ๘	วัดป่าอานวยผล	
หมู่ที่ ๑๐	วัดเขาแก้วจุฬามณี	
หมู่ที่ ๑๑	วัดบ้านนา	

ด้านสาธารณสุข

สถานีนอนามัย สถานีนอนามัยตำบลหนองน้ำแดง หมู่ที่ ๑
อสม. มีสมาชิกจำนวน ๑๑๑ คน
หน่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน (EMS) มีเจ้าหน้าที่ ๑๐ คน

ด้านบรรเทาสาธารณภัยและความสงบเรียบร้อย

อปพร. มีสมาชิกจำนวน ๓๐ คน
ตำรวจบ้าน มีสมาชิกจำนวน ๓๕ คน
กู้ชีพกู้ภัย (OTOS) มีสมาชิกจำนวน ๑๐ คน

ชมรม/กลุ่มอาชีพ

กลุ่มผู้สูงอายุ มีสมาชิกจำนวน ๔๒๓ คน
กลุ่มสตรีแม่บ้าน มีสมาชิกจำนวน ๒๐ คน

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

โรงแรม, ที่พัก, รีสอร์ท จำนวน ๑๙ แห่ง

หมู่ที่ ๑	สวนน้อยหน่ารีสอร์ท	
หมู่ที่ ๒	ภูเพชร รีสอร์ท	
หมู่ที่ ๓	ดิสคัฟเวอรีฮิลล์ รีสอร์ท	
หมู่ที่ ๔	ทองทับทิม	
หมู่ที่ ๕	เขาใหญ่แกรนด์	เรือนไม้งาม

โรงแรมสักภูเดือน
ภูฟ้าสวย
ทองสถิตฮิลล์รีสอร์ท
ลานลีลาร์

กรีนฟอเรส
เขาใหญ่การ์เด้นลอร์ดจ
ต้นศิลป์ฮาร์ทโฮม
เขาใหญ่แพนตาซี

หมู่ที่ ๗ บ้านไร่พอสุข

หมู่ที่ ๘ ภูหินสวย

ต้นน้ำลำตะคอง

หมู่ที่ ๙ เขาใหญ่วนาลี รีสอร์ท

หมู่ที่ ๒ ฮิสเกรซฟาร์ม

ลีลาวลัยรีสอร์ท

โรงงานอุตสาหกรรม ๑๖ แห่ง

หมู่ที่ ๑ บริษัทศิลาสากลพัฒนาจำกัด

โรงงานเอสดีหินอ่อน

โรงปูนสามัคคีซีเมนต์

หมู่ที่ ๒ โชคชัยฟาร์ม

บริษัทเมอร์คอร์ปอเรชั่นจำกัด

โรงงานอิฐบล็อกโชคทวีจำกัด

บริษัทเกษมอุตสาหกรรมจำกัด

โรงโมหินศิลาพรพิรุณ

บริษัทยูไนเต็ดพีซดิงจำกัด

หมู่ที่ ๖ บริษัทใช้เอ็กโพลซีฟจำกัด

บริษัทแหลมทองฟาร์มจำกัด

บริษัทคันทรีเฟรชแดรี่จำกัด

หมู่ที่ ๗ บริษัทเบทาโกรฟาร์มจำกัด

หมู่ที่ ๘ บริษัทเบทาโกรไฮบริดอินเตอร์เนชั่นแนลจำกัด

บริษัทเบทาโกรโกรู๊ปจำกัด (มหาชน)

หมู่ที่ ๑๐ บริษัทโซล่าตรอน จำกัด

บึงน้ำมัน ๒ แห่ง

บึง ปตท. หมู่ที่ ๖

บึงเคพี หมู่ที่ ๘

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะผู้บริหาร

นายสุทิน

บางประสิทธิ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาวบุษราภรณ์

สุขศาลา

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายสมศักดิ์

ต่ำกระโทก

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นายชัยฤทธิ์

กรรณีกากลาง

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

นายแสวง เปี่ยมบริบูรณ์

สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๑๐

ประธานสภา อบต.

นายราศิน เลิศนรินทร์

สมาชิก อบต. หมู่ที่ ๒

รองประธาน อบต.

นายภูริภาคย์ ออกอุ่น

ปลัด อบต.

เลขานุการสภา

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

หมู่ที่ ๑ นายเสน่ห์ ใจดี	นายสำราญ สุรเดช
หมู่ที่ ๒ นายฉัตรชัย เจริญสันต์	นายราศิน เลิศนรินทร์
หมู่ที่ ๓ นายสุวรรณ ใจตรง	นายฉลอง มุ่งพังกกลาง
หมู่ที่ ๔ นายอรุณ โพธิ์ระหงษ์	นายวรินทร์ มิตรวงษา
หมู่ที่ ๕ นายประเสริฐ แซ่มทะเลเพียว	นางชลดา เฉลิมทอง
หมู่ที่ ๖ นายสามารถ กังวานโอฬารกุล	นางสมโภชน์ เทพวงษ์
หมู่ที่ ๗ นายสด พังขุนทด	นายเฉลิม สิทธิโชติ
หมู่ที่ ๘ นายนิวัตร บุรีรัมย์	นางพาฝัน สิริภิญโญกานต์
หมู่ที่ ๙ นายดวง ศรีสูงเนิน	นางสาววนาลี ทองคำมี
หมู่ที่ ๑๐ นายชูชาติ มงคลพร	นายแสวง เปี่ยมบริบูรณ์
หมู่ที่ ๑๑ นายวสันต์ จาบจันทิก	นายวิสิทธิ์ หวังชอกกลาง

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

๑. นายภูริภาคย์	อกอูน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายปภาวิน	ศรีระบุตร	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นายสรารุท	สายบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางสาวอมรรัตน์	เคนผาพงศ์	นิติกร
๕. นายภูมัย	ฮ่องดี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. นางสาวมณีนุช	บุญงอก	นักพัฒนาชุมชน
๗. นางสาวคณปพร	วิลัยหล้า	บุคลากร
๘. นางสาวชล	สิริภิญโญกานต์	เจ้าพนักงานธุรการ
๙. จำเอกไพโรจน์	คงมีทรัพย์	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๐. นางสาวจาวรร	ขัดสม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นายนารินทร์	ขันธวุฒิ	พนักงานขับรถยนต์
๑๒. นายอาทิตย์	แดงจันทิก	พนักงานขับรถยนต์
๑๓. นายณรงค์	พุ่มพวง	พนักงานขับรถยนต์
๑๔. นางสาวศิริรัตน์	ไกรทอง	คนงานทั่วไป
๑๕. นายอนุชาติ	เกษวงค์	ยาม
๑๖. นายปรัชญา	วรปัญญา	คนงานทั่วไป
๑๗. นายนิยุทธิ์	สมรักษ์	ยาม

๑๘. นางสาวธนพร	สุทธิมานนท์	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๙. นางสาวโชติรส	แดงจันทิก	พนักงานทั่วไป

ตำแหน่งในส่วนการคลัง จำนวน ๑๓ คน

๑. นายเอกพงษ์	เนขุนทด	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวสุปราณี	จิมกระโทก	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๓. นางกรณิสรา	จันทรัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔. นายพิเชษฐ์	นามเวช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕. นางศรีฐา	พนสูงเนิน	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๖. นางสาวพินญาดา	ภักดีมาก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๗. นายสนั่น	ไกรทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้
๘. นางสาวประพาฬรัตน์ บุญมี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๙. นางสาวชรัฎดา	มิตรวงษา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๑๐. นายต้นตะกุก	พุทธรักษา	คนงานทั่วไป
๑๑. นางสาวชมพูนุช	น้ำทิพย์	คนงานทั่วไป
๑๒. นายศุภศิลป์	จาบจันทิก	คนงานทั่วไป
๑๓. นางกาญจนา	สีสังข์	คนงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งในส่วนโยธา จำนวน ๑๓ คน

๑. ว่าที่ ร.ต.นลนเรศ	ดัดอรุณตระกูล	หัวหน้าส่วนโยธา
๒. นายวสันต์	คนสนิท	นายช่างโยธา
๓. นายประเสริฐ	ภิรมยา	นายช่างเขียนแบบ
๔. นายนพดล	กฤษแก้ว	ผู้ช่วยช่างโยธา
๕. นายอนุสรณ์	กันตะวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๖. นางสาวภฤศพร	สงครามยศ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๗. นายธีรวัตติ	คำปูน	พนักงานงานขับรถ
๘. นางสาวพนิดา	เขียนประดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๙. นายสุรไชย	เพ็ชรสูงเนิน	พนักงานขับรถยนต์
๑๐. นายบุญกล้า	สังข์ทอง	คนงานทั่วไป
๑๑. นายนิรันดร์	เสกสรร	คนงานทั่วไป
๑๒. นายปัญญา	แก้วอนุกุล	พนักงานทั่วไป
๑๓. นายธนกฤต	รินจิตร	พนักงานทั่วไป

ตำแหน่งส่วนการศึกษา จำนวน ๑๒ คน

๑. นางสาวสพร	สร้อยจิตร	นักบริหารการศึกษา
๒. นางจิราภา	คำนนทีใส	เจ้าพนักงานธุรการ
๓. นางเกษณีวัลย์	สุจริตรักธรรม	ครูผู้ดูแลเด็ก
๔. นางมาตรี	ชวลีย์รัชชานนท์	ครูผู้ดูแลเด็ก

๕. นางสาวอรพิน	เมาใจ	ครูผู้ดูแลเด็ก
๖. นางสาวปรียาภัทร	ชมภัทร	ครูผู้ดูแลเด็ก
๗. นางช่อนกลิ่น	พับจัตุรัส	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์
๘. นายสมชาย	สุจิตร์ภักธรรม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๙. นางสาววิภากร	อยู่สำราญ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๑๐. นางสาวนิตยา	จงกลาง	ผู้ดูแลเด็ก
๑๑. นางสาวดวงกมล	กุดหิน	ผู้ดูแลเด็ก
๑๒. นางสาวสุวิมล	คัมภีรานนท์	ผู้ดูแลเด็ก

ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ คน

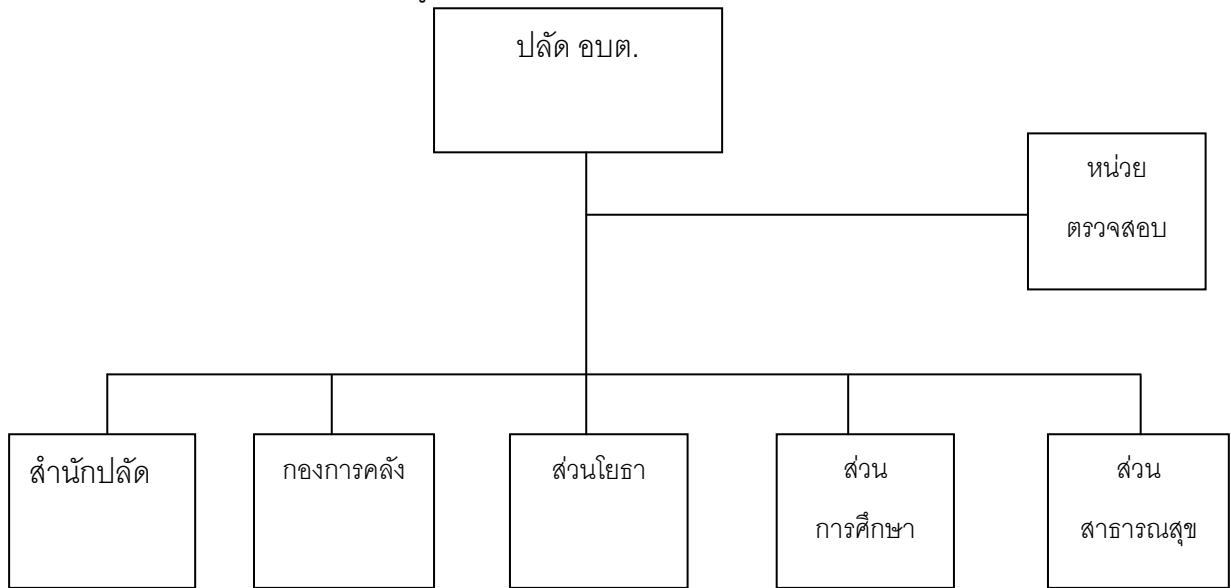
๑. นายธีร์ธวัช	บรรจงปรุ	หัวหน้าส่วนสาธารณสุข
๒. นางสาวณัฐมนกานต์	เปี่ยมบริบูรณ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๓. นายบรรพหัต	พุทธรักษา	พนักงานขับรถยนต์
๔. นายสมาน	สุขชีพ	พนักงานขับรถยนต์
๕. นายวันสงกรานต์	พุทธรักษา	คนงานทั่วไป
๖. นายสมพร	นรินนอก	คนงานประจำรถขยะ
๗. นายบุญชู	จงห่อกลาง	คนงานประจำรถขยะ
๘. นายบุญส่ง	แก้วจันทิก	คนงานประจำรถขยะ
๙. นายอาณ	ศรียิ่งเจริญชัย	คนงานประจำรถขยะ
๑๐. นายศักดิ์ดา	หวังแหวกกลาง	คนงานประจำรถขยะ
๑๑. นายสมพาน	วังสัน	คนงานประจำรถขยะ

หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน

๑. นางสาวทศบงกช	เกลี้ยงดา	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
-----------------	-----------	-------------------------

โครงสร้างการบริหารราชการ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงไว้ ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนโยธา, ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, หน่วยตรวจสอบภายใน

ส่วนราชการ	การแบ่งงาน	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด	๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานเทศกิจ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานสวัสดิการและสังคม	
๒. กองคลัง	๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
๓. ส่วนโยธา	๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณสุขภูมิภาค ๓.๔ งานผังเมือง	
๔. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๓ งานกิจการโรงเรียน	
๕. ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๕.๓ งานรักษาความสะอาด ๕.๔ งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๕.๕ งานควบคุมโรค ๕.๖ งานบริการสาธารณสุข	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗.๑ งานตรวจสอบต่าง ๆ ๗.๒ งานตรวจสอบงบประมาณ ๗.๓ งานตรวจสอบเอกสารทางบัญชี	

ลำดับ	เครื่องมือในการปฏิบัติงาน	จำนวน
๑	รถยนต์	๓ คัน
๒	คู่มือคู่มือเคลื่อนที่เร็ว	๑ คัน
๓	รถดับเพลิง	๒ คัน
๔	รถกระเช้าไฟฟ้า	๑ คัน
๕	รถบรรทุกขยะ	๒ คัน
๖	เรือท้องแบน	๒ ลำ

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

๓.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ต่างๆ การนำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงไปใช้ ได้มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นหลักสำคัญ ภายในวงเงินงบประมาณที่มีจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจะดำเนินโครงการมากที่สุด เพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในด้านการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค และการก่อสร้างถนน การขยายเขตไฟฟ้า และไฟฟ้าสาธารณะ

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาในช่วงปีที่ผ่านมา การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง สามารถบรรลุตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาทุกด้าน แต่จะต้องมีการพัฒนาต่อไปอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ว่าปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นความต้องการของประชาชนมากที่สุด แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงจะพัฒนาในด้านอื่นๆควบคู่ไปพร้อมกัน

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength-s)

ด้านโครงสร้าง

๑. เป็นองค์กรที่มีการทำงานเป็นระบบ
๒. การจัดโครงสร้างของ อบต.มีความชัดเจนครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่
๓. การประสานงานครบทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน และมี ส.อบต. เป็นตัวแทนของประชาชนในเขตพื้นที่ ทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง
๔. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ แห่ง ทำให้ได้รับการพัฒนาที่เหมาะสมกับวัย และมีโรงเรียนระดับประถม ๔ แห่ง และโรงเรียนระดับมัธยม ๑ แห่ง

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. การกำกับดูแลโดยอำเภอ จังหวัด กรมและกระทรวงไม่กระทบต่อการบริหารงานของ อบต.
๒. ด้านนโยบายการพัฒนา มีการปรับให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาปัจจุบัน
๓. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้ความสามารถ มีการกำหนดนโยบายการบริหารที่ชัดเจนสามารถนำองค์กรไปสู่เป้าหมายได้
๔. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อการเมืองระดับชาติและระดับท้องถิ่น

ระเบียบกฎหมาย

1. ฝ่ายบริหารสามารถออกกฎหมายตามอำนาจหน้าที่โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาฯ ทำให้บังคับใช้ในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น
2. มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ
3. มีข้อบัญญัติงบประมาณเป็นกฎหมายและเครื่องมือ สำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น
4. มีอิสระในการกำหนดแผนพัฒนาหน่วยงานของตนเอง
5. ผู้บริหารมีอิสระในการบริหารงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบ

ด้านบุคลากร

1. องค์กรสามารถจัดทำแผนอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ และมีการถ่ายโอนบุคลากรจากส่วนกลางทำให้มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้นได้รับถ่ายโอนบุคลากรจากส่วนกลางทำให้มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้น
2. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัด ทำให้เข้าใจในวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น
3. ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติได้มาจากการเลือกตั้งโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาและความต้องการของประชาชน
4. บุคลากรของ อบต. มีความหลากหลายทางคุณวุฒิ ทำให้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในหลายๆด้าน
5. มีบุคลากรจำนวนมากที่สามารถร่วมมือกันทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้
6. มีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับงาน
7. บุคลากรมีความรู้ และสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันภายในหน่วยงานได้
8. บุคลากรมีการจัดการแสวงหาความรู้จากแหล่งความรู้ไปใช้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและสร้างนวัตกรรม
9. ครูได้รับการส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่มาตรฐานวิชาชีพ

ด้านงบประมาณ

1. เป็นองค์กรที่มีการจัดเก็บรายได้ด้วยตนเองที่มีประสิทธิภาพ มีสถานการณ์คลังมั่นคง ทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ และสามารถวางแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณได้เหมาะสมกับสถานการณ์
2. มีแนวโน้มของรายได้ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี ตามแผนการกระจายอำนาจและการจัดเก็บรายได้ของอบต. ทำให้มีงบประมาณเพียงพอต่อการปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ที่กฎหมายกำหนด
3. อบต. มีการออกข้อบัญญัติงบประมาณเป็นของตนเอง ทำให้มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์
4. มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บรายได้ โดยขอความร่วมมือกับภาคเอกชน
5. มีการพัฒนาระบบการเงิน บัญชีและพัสดุ

๖. มีการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาการศึกษาส่งผลให้มีการพัฒนาการศึกษาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ด้านวัสดุ อุปกรณ์

๑. มีการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการการศึกษาส่งเสริมการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชน

๓. มีการนำโปรแกรมระบบคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูลโดยสามารถนำค่าทางสถิติมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้

๔. มีการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตอย่างทั่วถึงทั้งองค์กรทำให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๕. มีการจัดทำเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลงาน และใช้ในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

ด้านบริหารจัดการ

๑. เป็นองค์กรที่มีเอกภาพในการบริหารสามารถวางแผนการพัฒนา บริหารจัดการงบประมาณ และดำเนินงานได้ตามโครงการได้ตามความเหมาะสม และปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์

๒. มีการมอบหมายอำนาจการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด อย่างเหมาะสมทำให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว และแก้ไขปัญหาได้อย่างทันที่

๓. มีการประสานงานครบทุกหมู่บ้าน ทำให้เข้าเข้าถึงพื้นที่ทั่วทั้งตำบลสามารถให้บริการประชาชน และประสานงานกับหน่วยงานส่วนราชการอื่นๆได้ดี และรับรู้ความต้องการตลอดจนศักยภาพของชุมชนเป็นอย่างดี

๔. มีการบริหารงานโปร่งใส เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของอบต. ในรูปของคณะกรรมการต่างๆและการออกเวทีภาคประชาสังคม

๕. มีส่วนราชการในสังกัดที่หลากหลายและเข้มแข็ง ทำให้สนองตอบต่อนโยบายของผู้บริหารและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้ครอบคลุมทั้งตำบล

๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีการเร่งรัดคุณภาพระบบบริหารจัดการสู่การประกันคุณภาพ มีการนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้มาใช้ในการบริหารจัดการ และส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันพึงประสงค์

๗. การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น เช่น การจัดสรรงบประมาณ และส่งเสริมโครงการด้านสวัสดิการสังคมของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงภารกิจของอบต.

๘. มีวัฒนธรรมในองค์กรที่เอื้อต่อการบริหารจัดการองค์กรที่ชัดเจน

๑๐. มีปัจจัยในการบริหารเป็นของตนเอง เช่น ๔ M (man, money, material, management)

จุดอ่อน (Weakness – w)

ด้านโครงสร้าง

๑. โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยตามภารกิจที่ได้รับมอบเพิ่มมากขึ้น
๒. องค์ครมีบุคลากรมีจำนวนมาก การทำงานหลากหลายทำให้การประสานงานไม่คล่องตัวและไม่ทั่วถึง

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. มีจำนวนสมาชิกสภาฯจำนวนมาก ทำให้ขาดเสถียรภาพในการบริหารงานและตัดสินใจ

ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่

๑. อำนาจในการออกข้อบัญญัติและบังคับใช้กฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศในราชกิจจานุเบกษา
๒. การแบ่งอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล กับหน่วยงานราชการอื่นยังมีความซับซ้อนและไม่ชัด ทำให้ปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกัน
๓. มีการออกระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบปฏิบัติบ่อยครั้ง ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๔. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและมีข้อจำกัดส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า
๕. ภารกิจตามประกาศคณะกรรมการคณะกรรมการกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจน ทำให้มีผลต่อการปฏิบัติงานและถูกตรวจสอบมีการเรียกเงินคืน

ด้านบุคลากร

๑. จำนวนเจ้าหน้าที่บางหน่วยงานมีไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน ส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวม
๒. การจัดสรรบุคลากรบางส่วนไม่เหมาะสมกับงานในหน้าที่ และตำแหน่ง ทำให้ผลงานขาดประสิทธิภาพ หรือจำนวนคนมากกว่าจำนวนงาน
๓. บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลง โยกย้ายบ่อยครั้ง ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรมีความคิด ทัศนคติ แตกต่างกัน ทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร
๕. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและอำนาจหน้าที่ของอบต. ความถนัดในงานที่รับผิดชอบ
๖. บุคลากรที่มีอยู่ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย ทำให้ขาดทักษะ ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน
๗. ขาดการวางแผนบริหารจัดการรองรับการถ่ายโอนบุคลากรและงานจากส่วนกลาง เพราะมีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ

- ๘. การพัฒนาบุคลากรจำนวนมากมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต
- ๙. การประสานงานยังไม่มีรูปแบบไม่ชัดเจน
- ๑๐. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และความคิดสร้างสรรค์ในการวางแผน ทำให้แผน
ที่ออกมาไม่มีคุณภาพ ไม่เป็นระบบ ไม่สามารถตอบสนองนโยบายหรือเป้าหมายขององค์กรได้
- ๑๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถมีจำนวนมาก แต่ยังขาดการวางแผนพัฒนาด้านบุคลากร
วางแผนอัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงกับสายงาน และการสร้างขวัญกำลังใจ
- ๑๒. การบริหารงานเป็นระบบอุปถัมภ์

ด้านงบประมาณ

- ๑. งบประมาณมีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการใช้งบประมาณมีสูง เนื่องจากภารกิจมาก
- ๒. งบประมาณที่จัดเก็บได้เอง และที่ได้รับการสนับสนุนยังไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหาความ
เดือดร้อนของประชาชน เนื่องจากมีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีประชากรจำนวนมาก
- ๓. การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยังไม่มี
ประสิทธิภาพเพียงพอ ขาดการนิเทศงาน ติดตามงานอย่างต่อเนื่อง
- ๔. รายได้ที่อบต.จัดเก็บเองมีน้อย เมื่อเทียบกับรายได้จากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายรับที่ได้จาก
รัฐบาลไม่มีความแน่นอน
- ๕. ขาดงบประมาณในการจัดทำบริการสาธารณสุขขนาดใหญ่ เช่น ระบบกำจัดขยะรวม ระบบบำบัด
น้ำเสียรวม เป็นต้น
- ๖. การจัดเก็บรายได้ ยังไม่ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนเท่าที่ควร ขาดแนวทางการส่งเสริม
ความร่วมมือใหม่ๆ
- ๗. งบประมาณบางส่วนถูกตัดลด ทำให้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจและนโยบายที่
กำหนด
- ๘. การจัดสรรงบประมาณบางส่วนไม่ชัดเจน ทำให้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมีความยากลำบากในการ
ปฏิบัติงาน และประสานงานกับส่วนราชการอื่น ๆ ในระดับอำเภอ
- ๙. ด้านการเงิน พัสดุ การเบิกจ่ายมีหลายขั้นตอน ใช้เอกสารมาก ทำให้การเบิกจ่ายล่าช้า
- ๑๐. งบประมาณด้านการศึกษายังไม่เพียงพอ
- ๑๑. ขาดระบบการควบคุมการใช้จ่ายเงินตามแผนงบประมาณ

ด้านวัสดุ อุปกรณ์

- ๑. เครื่องมือในการปฏิบัติงานและอุปกรณ์เทคโนโลยี ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ๒. สถานที่ปฏิบัติงานคับแคบ สภาพแวดล้อมไม่สะอาด ประชาชนผู้มาติดต่อราชการไม่ได้รับการ
อำนวยความสะดวกเท่าที่ควร เช่น สถานที่จอดรถ ห้องสุขา สถานที่นั่งรอรับบริการ
- ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนยังขาดสาธารณูปโภค /สาธารณูปการ ห้องปฏิบัติการและ
อุปกรณ์มีไม่เพียงพอต่อความต้องการที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน

ด้านบริหารจัดการ

๑. ขาดการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน
๒. สายการบังคับบัญชายาว ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า
๓. ขาดการประสานงานระหว่างอบต. และชุมชนในการสำรวจฐานข้อมูลในพื้นที่ และมีการเปลี่ยนแปลงแผนงาน/ภารกิจบ่อยครั้ง
๔. การจัดระบบบริหารภายในองค์กรไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๖. ระบบฐานข้อมูลยังไม่สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้
๗. ขาดการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ

โอกาส (Opportunity – o)

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. มีการประสานงานกับนักการเมืองระดับชาติได้ดี
๒. ประชาชนมีความเป็นประชาธิปไตยและสนใจการเมืองสูง
๓. ได้รับการผลักดันด้านงบประมาณจากนักการเมืองระดับจังหวัด และระดับชาติ

ด้านเศรษฐกิจ

๑. มีความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ทำให้มีแนวโน้มด้านการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น
๒. มีการขยายพื้นที่ทางการเกษตรเพิ่มขึ้น
๔. มีความพร้อมด้านระบบสาธารณูปโภค
๕. ประชาชนมีอัตราการออมสูง
๖. มีแหล่งเงินทุนในระบบจำนวนมาก
๗. มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์
๘. มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ที่หลากหลาย
๙. มีสถานประกอบการหลายแห่ง ทำให้มีแหล่งจัดเก็บรายได้จำนวนมากมาใช้ในการพัฒนาชุมชน

ด้านสังคม

๑. มีทรัพยากรมนุษย์ซึ่งอยู่ในวัยเรียน เยาวชนจำนวนมาก สามารถที่จะกลับมาพัฒนาตำบลได้
๒. มีสถานศึกษาอย่างเพียงพอในทุกระดับ
๓. มีสถานอนามัย ๑ แห่ง
๔. ชุมชนมีแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาที่หลากหลาย
๕. ประชาชนมีค่านิยมใฝ่เรียนรู้

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ส่งผลให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ การติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานมีความสะดวก รวดเร็ว การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนได้รับทราบอย่างทันทั่วทั้งที่ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กรได้

๒. ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อใช้อ้างอิง สืบค้น กรอกข้อมูล รายงานผลข้อมูล ประกอบการตัดสินใจ

อุปสรรค (Threat-t)

ด้านการเมือง การปกครอง

๑. การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นเป็นไปด้วยความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
๒. อำนาจหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ ยังไม่มีความชัดเจนในภารกิจ ไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน

๓. ขาดเสถียรภาพทางการเมืองระดับชาติ
๔. ขาดความต่อเนื่องในนโยบายการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

ด้านเศรษฐกิจ

๑. น้ำมันราคาสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๒. กลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ขาดความเข้มแข็ง
๓. ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาตกต่ำ
๔. ประสบภัยธรรมชาติบ่อยครั้ง
๕. ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร มีฐานะยากจน
๖. ประชาชนไม่นิยมการลงทุน
๗. มีปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ฯลฯ ที่กระทบต่อเศรษฐกิจ

ด้านสังคม

๑. ปัญหาวัยรุ่น ยาเสพติด มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น เช่น ปัญหายาเสพติด ฯลฯ
๒. ปัญหาแรงงานอพยพออกนอกพื้นที่
๓. ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาน้อย ทำให้ไม่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๔. ขาดการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชน
๖. มีจำนวนประชากรจำนวนมาก ทำให้ปัญหาความต้องการมีความหลากหลายไม่สามารถแก้ปัญหาและความต้องการของประชากรได้หมด
๗. สภาพการณ์สังคม และเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

(๑) จุดแข็ง (S : Strensth)

- ประชาชนมีคุณภาพ และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน และคุณภาพชีวิต
- ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน สมบูรณ์
- มีเส้นทางสัญจรเป็นไปด้วยความสะดวก
- มีโรงเรียนประถมศึกษา ๔ แห่ง และโรงเรียนมัธยม ๑ แห่ง สามารถรองรับการเรียนของเด็กนักเรียนได้อย่างเพียงพอ
- ผู้นำชุมชนสมานสามัคคีไม่มีปัญหาในด้านการร่วมกันในการปกครองและบริหารการพัฒนา

- มีองค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะ และแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- มีการประสานร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับส่วนราชการในพื้นที่

(๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

- เป็นชุมชนที่อยู่กระจัดกระจาย การพัฒนาอาจล่าช้าและไม่ทั่วถึง
- ขาดระบบการจัดการด้านแหล่งน้ำ เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง
- ชุมชนอยู่กระจัดกระจาย ยากต่อการรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้าน เศรษฐกิจของชุมชน ในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- เด็กและเยาวชนบางส่วนมีพฤติกรรมไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น
- มีชุมชนที่ย้ายโอนมาจากชุมชนต่างจังหวัด เกิดการแบ่งกลุ่มกันยากต่อการพัฒนา
- ผู้ปกครองขาดความมั่นใจสถานศึกษาในพื้นที่จึงนำลูกหลานไปเรียนในเมือง

(๓) โอกาส (O : Opportunity)

- จังหวัดนครราชสีมาสามารถสนับสนุนงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี แผนงานโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
- มีแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของโลก และอยู่ไม่ไกลจากกรุงเทพฯ
- มีทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย เหมาะแก่การนำมาเป็นจุดขายที่สำคัญ
- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนองน้ำแดง สามารถพัฒนาการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นได้ เกินกว่าประมาณการปีละประมาณร้อยละ ๒๐

(๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

- ไม่มีพื้นที่สาธารณะที่จะดำเนินการจัดทำสวนสาธารณะและนันทนาการ
- มีปัญหาแนวเขตการปกครองระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ประชาชนมาจากหลายจังหวัดมีพื้นฐานความรู้และพื้นฐานทางสังคมแตกต่างกัน
- สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขา มีปัญหาในด้านแหล่งน้ำอุปโภคและบริโภค

๓.๒ การประเมินผลการพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ว่าได้นำโครงการในแผนพัฒนาไปปฏิบัติมากน้อยเพียงใด โดยจำแนกตามยุทธศาสตร์ดังนี้

งบประมาณรายรับประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

รายการ	รายรับ (บาท)
หมวดภาษีอากร	๑,๘๐๑,๙๕๒.๐๐
หมวดค่าธรรมเนียมค่าปรับและใบอนุญาต	๒,๑๗๔,๕๕๐.๖๖
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๕๖๙,๖๙๔.๙๕
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	๑,๘๐๑,๙๕๒.๐๐
หมวดรายได้ภาษีจัดสรร	๓๖,๒๘๙,๗๗๓.๗๙
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๓๗,๖๑๒.๐๐
หมวดรายได้จากทุน	-
หมวดเงินอุดหนุน	๑๑,๐๗๔,๗๖๖
รวมรับตามข้อบัญญัติงบประมาณทั้งสิ้น	๕๖,๘๙๙,๖๕๓.๓๔
หมวดรายรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	๙,๕๒๑,๘๗๕.๐๐
หมวดรายรับเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์	-
รวมรายรับทั้งสิ้น	๖๖,๔๒๑,๕๒๘.๐๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

รายการ	รายจ่าย (บาท)
๑. งบกลาง	๑,๒๔๐,๒๕๕.๐๐
๒. เงินเดือน	๑๑,๘๖๔,๒๓๕.๐๐
๓. ค่าตอบแทน	๓,๐๙๕,๘๘๒.๐๐
๔. ค่าใช้สอย	๔,๘๗๐,๓๗๙.๓๕
๕. ค่าวัสดุ	๖,๓๖๑,๔๓๙.๕๔
๖. ค่าสาธารณูปโภค	๒,๑๔๐,๓๒๒.๗๖
๗. เงินอุดหนุน	๓,๔๐๘,๓๗๓.๙๗
๘. ค่าครุภัณฑ์	๑,๑๕๖,๔๐๓.๙๒
๙. ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	
๑๐. รายจ่ายอื่น (รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	๔๒,๔๗๙,๙๖๑.๕๔

ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		จำนวนงบประมาณ	
	จำนวนโครงการ ในแผนพัฒนาปี ๒๕๕๖	จำนวน โครงการ ที่ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ ในแผนปี ๒๕๕๖ (บาท)	จำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการจริง (บาท)
๑. การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม การท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๒๑	๑๘	๖,๙๘๖,๙๘๐	๕,๙๑๕,๒๙๘.๙๔
๒. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๑๐	๗	๙๗๑,๐๐๐	๗๗๐,๕๖๘.๘๕
๓. การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการสังคม	๘	๗	๘,๘๖๐,๒๐๐	๖๘๖,๙๔๐.๘๕
๔. การพัฒนาด้านส่งเสริมการ ลงทุนพาณิชย์กรรมและ เกษตรกรรม	๒	๒	๘๐,๐๐๐	๓๒,๐๑๔.๐๐
๕. การพัฒนาด้านการสร้างชุมชน เข้มแข็งความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	๔	๓	๓๑๐,๐๐๐	๒๒๐,๔๒๐.๐๐
๖. การพัฒนาด้านการบริหาร ราชการให้มีประสิทธิภาพ	๑๓	๘	๒๓,๐๕๘,๐๘๐	๒๒,๐๕๓,๐๓๘.๒๒
๗. การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๒๕	๒๐	๘,๔๓๘,๐๐๐	๗,๙๓๓,๙๗๓.๙๗
รวม	๘๓	๖๕	๔๘,๗๐๔,๒๖๐.๐๐	๓๗,๖๑๒,๒๕๔.๘๓
		ร้อยละ ๘๗.๓		ร้อยละ ๗๗.๒

การเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์	งบทกดิ	เงินสะสม	รวม
๑. การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม การท่องเที่ยว การกีฬาและนันทนาการ	๕,๙๑๕,๒๙๘.๙๔		๕,๙๑๕,๒๙๘.๙๔
๒. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	๗๗๐,๕๖๘.๘๕		๗๗๐,๕๖๘.๘๕
๓. การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการสังคม	๖๘๖,๙๔๐.๘๕		๖๘๖,๙๔๐.๘๕
๔. การพัฒนาด้านส่งเสริมการ ลงทุนพาณิชย์กรรมและ เกษตรกรรม	๓๒,๐๑๔.๐๐		๓๒,๐๑๔.๐๐
๕. การพัฒนาด้านการสร้างชุมชน เข้มแข็งความมั่นคงปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน	๒๒๐,๔๒๐.๐๐		๒๒๐,๔๒๐.๐๐
๖. การพัฒนาด้านการบริหาร ราชการให้มีประสิทธิภาพ	๒๒,๐๕๓,๐๓๘.๒๒		๒๒,๐๕๓,๐๓๘.๒๒
๗. การพัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๗,๙๓๓,๙๗๓.๙๗	๕,๔๔๒,๕๒๑.๐๐	๑๓,๓๗๖,๔๙๔.๙๗
รวม	๓๗,๖๑๒,๒๕๔.๘๓	๕,๔๔๒,๕๒๑.๐๐	๔๓,๐๕๔,๗๗๕.๘๓

๓.๓ การประเมินผลการพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงได้สรุปการจัดเก็บข้อมูลจากการส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ประเด็น	พอใจ มาก	พอใจ	ไม่พอใจ	ภาพรวม (๑๐คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๓๔.๘๗	๕๗.๘๐	๗.๓๓	๗.๒๔
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๒๙.๓๖	๕๐.๔๖	๒๐.๑๘	๗.๐๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๒๒.๐๒	๕๐.๔๖	๒๗.๕๒	๗.๐๒
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม	๒๔.๗๘	๕๒.๒๙	๒๒.๙๓	๗.๐๔
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๓.๙๕	๕๕.๐๕	๑๑.๐๐	๗.๑๓
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๔.๘๗	๕๐.๔๖	๑๔.๖๗	๗.๑๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๓๓.๙๕	๕๙.๖๓	๖.๔๒	๗.๒๒
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๓๐.๒๘	๖๒.๓๙	๗.๓๓	๗.๐๖
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๔.๘๗	๕๘.๗๑	๖.๔๒	๗.๒๖
ภาพรวม	๓๐.๙๙	๕๕.๒๕	๑๓.๗๖	๗.๑๒

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงการพัฒนาสามปี

๔.๑ วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

“หนองน้ำแดง แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง เคียงคู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี”
แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ หมายถึง

- สถานท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจที่แวดล้อมไปด้วยธรรมชาติที่สวยงาม เช่น ภูเขา ป่าไม้ ลำคลอง และสวนผักผลไม้
- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวด้านศาสนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัฒนธรรม และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง

- ประชาชนมีการศึกษา
- สวัสดิการสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV
- ส่งเสริมการกีฬา และกิจกรรมนันทนาการ
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชน
- การสาธารณสุข เสริมสร้าง ดูแลสุขภาพของประชาชน
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา

หลักเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง

การพัฒนาเศรษฐกิจ แก้ไขปัญหาความยากจน ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ขยายโอกาส ทำให้ประชาชนพออยู่พอกิน พึ่งพาตนเองได้ และสร้างชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ ขยายโอกาสให้กับประชาชน
๓. ส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตของ เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม
๖. ส่งเสริมการท่องเที่ยว

จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. เพื่อให้มีการคมนาคมที่สะดวก ระบบไฟฟ้าและประปาให้พอเพียง
๒. เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีกินดี มีอาชีพสร้างรายได้ให้ครอบครัว
๓. เพื่อจัดระบบบริหารจัดการที่ดีมีประสิทธิภาพให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี
๔. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี
๕. เพื่อให้สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ได้รับสวัสดิการสังคม
๖. เพื่อให้เด็กเล็กและเด็กนักเรียนได้รับการพัฒนาที่สมวัย
๗. เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามให้คงอยู่ตลอดไป
๘. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้คนมาท่องเที่ยวพักผ่อนในตำบลมากขึ้น

๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่น (๒๕๕๘-๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม การท่องเที่ยว การกีฬา และนันทนาการ	๑. ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์เด็กเล็ก และการศึกษาทุกระดับ ๒. ส่งเสริม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม ๓. ส่งเสริมการท่องเที่ยว การกีฬา และนันทนาการ	ส่วนการศึกษา
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. การรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรค ๒. การส่งเสริมสุขภาพของประชาชน ๓. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสวัสดิการสังคม	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ๒. การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรมและเกษตรกรรม	๑. ส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน	สำนักปลัด
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็ง ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของประชาชน ๒. การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สำนักปลัด
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ	๑. การบริหารจัดการที่ดีและการให้บริการประชาชน ๒. การบริหารงานบุคคลและการเพิ่มศักยภาพองค์กร ๓. การพัฒนาเทคโนโลยีให้เหมาะสมสอดคล้อง	ทุกส่วน
๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำ และอื่นๆ ๒. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ทางเท้า ทางระบายน้ำ อื่นๆ ๓. การก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า	ส่วนโยธา

๔.๓. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

ตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้จัดให้มีการเลือกตั้ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และข้าพเจ้า นายสุทิน บางประสิทธิ์ ได้รับเลือกตั้งจากพี่น้องประชาชนตำบลหนองน้ำแดงให้เข้าดำรงตำแหน่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงอีกครั้ง ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศผลการเลือกตั้งแล้ว นับเป็นนิมิตหมายอันดี ที่ข้าพเจ้าและสมาชิกสภาผู้ทรงเกียรติทุกท่านได้รับความเชื่อถือ เชื่อมั่น และไว้วางใจจากพี่น้องประชาชนให้มาร่วมกันทำหน้าที่พัฒนาท้องถิ่น แก้ไขปัญหา สร้างความเจริญก้าวหน้า นำพาวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของพี่น้องประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

ข้าพเจ้าในฐานะนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ได้วางนโยบายในการบริหารงานโดยยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และคำนึงถึงบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งถือเป็นกฎหมายสูงสุดที่ใช้ในการปกครองประเทศ และกำหนดนโยบายการพัฒนาตำบล ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา แผนพัฒนาอำเภอปากช่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

ในโอกาสนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรา ๕๘/๕ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนเข้ารับหน้าที่ โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการ

เลือกตั้ง ข้าพเจ้า นายสุทิน บางประสิทธิ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ขอแถลงนโยบายการบริหารงานและการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการศึกษา

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดงให้มีความสามารถในการเตรียมเด็กให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการปรับปรุงสถานที่และบุคลากรให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

๑.๒ สนับสนุนและร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ดีขึ้น

๑.๓ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษานอกระบบ สร้างแหล่งเรียนรู้ในชุมชน การศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง

๑.๔ สนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปสามารถพัฒนาความรู้ความสามารถตามความประสงค์ของทุกสาขา โดยการประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เปิดการฝึกอบรมเพิ่มทักษะในลักษณะของการมีส่วนร่วมกลุ่มสนใจให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสถาบันครอบครัว

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาปัญหาหายาเสพติด โรคเอดส์ การละเมิดสิทธิเด็กและสตรี การพนันของตำบลอย่างใกล้ชิด

๒.๓ สนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจและฝ่ายปกครองในการคุ้มครองรักษา และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน

๒.๔ ร่วมมือกับสถานีอนามัยประจำตำบล โรงพยาบาล ในด้านการส่งเสริม สุขภาพ การดูแล สุขภาพของประชาชน และการป้องกันโรคติดต่อ

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาศูนย์เยาวชน การกีฬานันทนาการ ให้ประชาชนมีอุปกรณ์และสถานที่ออกกำลังกายอย่างเพียงพอ

๓. ด้านการส่งเสริมอาชีพ การเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว

๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านอาชีพให้แก่ กลุ่มองค์กรต่างๆ รวมถึงประชาชนทั้งในตำบล เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาส ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการเกษตร ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ลดการใช้ปุ๋ยเคมี ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยชีวภาพ ในการเพิ่มผลผลิตโดยการประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ให้การฝึกอบรมแก่เกษตรกรเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ให้กับเกษตรกรให้ทั่วถึงทั้งตำบล

๓.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวด้านศาสนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัฒนธรรมและแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

๓.๔ สร้างเครือข่ายการท่องเที่ยว/ศูนย์ประสานการท่องเที่ยว

๔. ด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการกำจัดขยะมูลฝอยที่เหมาะสม

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนรวมถึงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งปลูกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม ดูแล อนุรักษ์ และจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้แก่ประชาชนและเยาวชนในตำบล

๕. ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม และกิจกรรมอื่นๆ เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนและประชาชนหันมาสนใจในหลักธรรมของศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทย

๕.๒ อนุรักษ์และสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของคนสังคมไทย

๖. ด้านการเมืองการบริหาร

๖.๑ สนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนา โดยออกพร้อมประชุมพร้อมประชาชนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และความต้องการของประชาชนโดยตรงในพื้นที่

๖.๒ สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ด้วยหลักคุณธรรม นิติธรรม โปร่งใส และการมีส่วนร่วมของประชาชน

๖.๓ ปรับปรุงการบริหารจัดการ ทั้งอาคาร สถานที่ บุคลากรจัดตั้งและปรับปรุงส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทันสมัยมีความคล่องตัว เพื่อเตรียมความพร้อมในองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรับมือการถ่ายโอนภารกิจ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทันที

๖.๔ ส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสนับสนุนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่และพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการในทุกๆ ด้าน

๗. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๗.๑ พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ให้มีความสะดวกและปลอดภัยสามารถใช้ได้ทุกฤดูกาล

๗.๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบประปาให้มีมาตรฐานอย่างทั่วถึงและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๗.๓ ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงเพื่อให้ประชาชนได้สัญจรไปมาในเวลากลางคืนอย่างปลอดภัย

๗.๔ ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ตามความจำเป็นเร่งด่วนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

๔.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา

วิสัยทัศน์ “โคราช เมืองหลวงแห่งภาคอีสาน”

พันธกิจ

๑. บูรณาการ พัฒนาเมือง ชุมชนและชนบทให้บรรลุตามเกณฑ์เมืองน่าอยู่ขององค์การอนามัยโลก
๒. ขับเคลื่อนกระบวนการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมคุณภาพ สังคมที่เอื้ออาทรและสังคมमानฉันท
๓. สนับสนุนการผลักดันให้เกิดโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงในภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการผลิตพลังงานทดแทนเพื่อระบบเศรษฐกิจสีเขียว
๕. สร้างกระบวนการผลิต แปรรูปสินค้าการเกษตรและอาหารปลอดภัยเพื่อเพิ่มผลิตภาพอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เสริมสร้างภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ การศึกษา และวัฒนธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๗. บูรณาการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมีดุลยภาพที่ยั่งยืน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานภาครัฐตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาจังหวัดนครราชสีมาเป็นเมืองหลักรองรับความเจริญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อมุ่งสู่เมืองที่น่าอยู่
๒. พัฒนาสังคมอย่างทั่วถึงและยั่งยืน
๓. พัฒนาระบบโครงข่ายคมนาคมขนส่ง พลังงานสะอาด และศูนย์กระจายสินค้ารองรับความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๔. พัฒนาสินค้าเกษตรสีเขียวและอาหารปลอดภัยมุ่งสู่ครัวโลก
๕. เสริมสร้างอุตสาหกรรมสะอาดและการท่องเที่ยวสีเขียว

ประเด็นยุทธศาสตร์ (ตามลำดับความสำคัญ)

๑. พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด
๒. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสานและรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
๓. พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างและกระจายรายได้ไปสู่ประชาชนในพื้นที่
๔. พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่
๕. พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ
๖. ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อพัฒนาปัจจัยแวดล้อมทางการแข่งขันของอุตสาหกรรมเกษตรและเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อพัฒนาไปสู่ครัวของโลก และฐานการผลิตพลังงานสะอาด

เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปของประเทศ และของภูมิภาคอินโดจีนสู่การเป็น “ครัวของโลก”
- มีปัจจัยแวดล้อมที่เข้มแข็งและศักยภาพสูงตลอดห่วงโซ่การผลิต
- เป็นฐานการผลิตพลังงานสะอาดขนาดใหญ่ที่สุดในอาเซียน

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

- ๑) พัฒนาคุณภาพปัจจัยการผลิต ประสิทธิภาพการผลิตและผลิตภาพภาคเกษตรกรรม เพื่ออาหารปลอดภัย
- ๒) สนับสนุนเครือข่ายวิสาหกิจ (Cluster) อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าและพัฒนามาตรฐานสินค้าสู่สากล
- ๓) พัฒนาการสร้างตราสินค้า (Branding) ศักยภาพทางการตลาดและประชาสัมพันธ์
- ๔) ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเป็นพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕) พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมสะอาดอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลผลิตข้าวหอมมะลิเฉลี่ยต่อไร่ (ฐานข้อมูล ๔๕๐ กก./ไร่)	๒๐ กก./ไร่	๒๕ กก./ไร่	๓๐ กก./ไร่	๓๕ กก./ไร่
- ผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของมันสำปะหลังเฉลี่ยต่อไร่ (ฐานข้อมูล ๔,๐๐๐ กก./ไร่)	๑๐๐ กก./ไร่	๑๕๐ กก./ไร่	๒๐๐ กก./ไร่	๒๕๐ กก./ไร่
- มูลค่าเพิ่มด้านการเกษตรปศุสัตว์ (ฐานข้อมูล ๒,๖๑๙ ล้านบาท/ปี)	๑๐๐ กก./ไร่	๑๕๐ กก./ไร่	๒๐๐ กก./ไร่	๒๕๐ กก./ไร่
ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- อัตราเพิ่มของการผลิตพลังงานชีวมวลจากผลผลิตมันสำปะหลัง (ฐานข้อมูล ๗๐๑,๖๔๓.๐๗ toe/ ปี)	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสาน และรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนของอีสานและภูมิภาคอินโดจีน ที่มีระบบโลจิสติกส์ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างสมดุล

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

- ๑) พัฒนาและเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งในจังหวัดและไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน
- ๒) พัฒนาลิขิตอำนาจความสะดวกและกฎระเบียบที่สนับสนุนระบบโลจิสติกส์การค้าและการลงทุน

๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการ SMEs ด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๔) พัฒนาระบบข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- จำนวนโครงการคมนาคมขนส่งที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุง	๓๐ เส้นทาง	๔๐ เส้นทาง	๕๐ เส้นทาง	๖๐ เส้นทาง
- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านระบบโลจิสติกส์	๒๐๐ คน	๓๐๐ คน	๔๐๐ คน	๕๐๐ คน
- ศูนย์ข้อมูลระบบโลจิสติกส์และการคมนาคมขนส่งเพื่อการค้าและการลงทุน	อย่างน้อย ๑ ศูนย์	๒ ศูนย์	๓ ศูนย์	๔ ศูนย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาคุณภาพภาพการท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อสร้างและกระจายรายได้สู่ประชาชนในพื้นที่

เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวสีเขียว แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ สุขภาพ ประวัติศาสตร์อารยธรรมขอมที่เก่าแก่ เชื่อมโยงมรดกโลกและประเทศเพื่อนบ้านสู่สากล

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

๑) พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดสู่ภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

๒) ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวตลอดทั้งปี

๓) พัฒนาศักยภาพการผลิตและการหาช่องทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ใหม่และเครื่องปั้นดินเผาด่านเกวียน

๔) พัฒนาบุคลากรและการให้บริการท่องเที่ยว

๕) วิจัยและพัฒนาประสิทธิภาพทางการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของจังหวัด

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว	ร้อยละ ๑๔	ร้อยละ ๑๖	ร้อยละ ๑๘	ร้อยละ ๒๐
๒. ร้อยละของจำนวนนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๘	ร้อยละ ๑๑	ร้อยละ ๑๔
๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ใหม่/OTOP เทียบปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๑๔	ร้อยละ ๑๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงและยั่งยืนเพื่อสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

เป้าประสงค์

-เป็นเมืองน่าอยู่วัฒนธรรมโคราช สังคมคุณภาพ สิ่งแวดล้อม คนมีคุณภาพ คุณธรรม มีความสัมพันธ์ดี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม

-ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจอย่างเป็นธรรม ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากการมีงานทำ และมีรายได้และแก้ไขปัญหาความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ส่งเสริมการบริการสาธารณสุขและสุขภาพประชาชนให้แข็งแรง
- ๒) พัฒนาคูณภาพการศึกษาและการเข้าถึงการศึกษา
- ๓) ส่งเสริมศาสนา จริยธรรม คุณธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมอันดี
- ๔) สร้างงาน รายได้ และพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแรงงาน
- ๕) ช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่น
- ๖) เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- มีระบบบริการสาธารณสุขและบริการสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เพียงพอ และสะดวกครอบคลุมทุกหมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕
-ร้อยละของหมู่บ้านที่ประชาชนได้รับการถ่ายทอดความรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี
- ร้อยละของหมู่บ้านที่ประชาชนมีอาชีพเหมาะสมและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต	ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๗๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- ร้อยละของหมู่บ้านที่มีประชาชนเข้าร่วมประชาคมจัดทำแผนชุมชน	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย/ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย และน้ำเสีย
- ภาคีทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ดูแล รักษาแหล่งน้ำในพื้นที่อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๖ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

- ๑) พัฒนา ฟื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่มีคุณภาพและสะอาด
- ๒) บริหารจัดการน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดิน เพื่ออุปโภคบริโภค

เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม

- ๓) พัฒนาระบบชลประทานและจัดหาแหล่งน้ำต้นทุนเพียงพอ และมีคุณภาพต่อการใช้ประโยชน์

ทางเศรษฐกิจและสังคม

- ๔) สนับสนุนเกษตรกรทำแหล่งน้ำในไร่นา พร้อมผันน้ำจากกลุ่มน้ำอื่นๆ และสร้างระบบโครงข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้น้ำ การตระหนักถึงคุณค่าน้ำ และอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำอย่างมีส่วนร่วม

- ๖) วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย
ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- จำนวนระบบชลประทานขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ที่ก่อสร้างเพิ่มขึ้น	๕๒ แห่ง	๖๐ แห่ง	๗๐ แห่ง	๘๐ แห่ง
- ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖

ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

เป้าประสงค์

- เป็นศูนย์กลางกองกำลังเสริมสร้างความมั่นคงทางการทหารที่สำคัญในภูมิภาคและประเทศ
- เป็นศูนย์ประสานเครือข่ายการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคม ความมั่นคงในพื้นที่และภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขของชาติ
- ๒) การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน และป้องกันปราบปรามยาเสพติด
- ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภัยพิบัติสาธารณะ
- ๔) ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามรัฐธรรมนูญ

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
- ร้อยละหมู่บ้านที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสร้างความปรองดอง	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย
- อัตราร้อยละของผู้ใช้สิทธิการเลือกตั้ง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสานต่อแนวทางพระราชดำริ

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ ประสานและบริหารการจัดการน้ำ ตามพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาอุทกภัยอย่างเป็นระบบ
- ๑.๒ พัฒนาขุดลอก คูคลองและจัดสร้างแหล่งน้ำสงวนและเก็บกักน้ำเพื่อการเกษตร เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง
- ๑.๓ พัฒนาชุมชนและสังคมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และให้เข้าใจเรื่องการใช้น้ำ และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คุ้มค่า

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา
- ๒.๒ พัฒนาและเตรียมบุคลากรด้านการศึกษา (ครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน) ให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน
- ๒.๓ สนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือและประกอบการศึกษาเป็นเครื่องมือของชุมชนและประชาชนทั่วไป

๒.๔ สนับสนุนศูนย์คอมพิวเตอร์ระดับชุมชนเพื่อเพิ่มทักษะประชาชนในชุมชน สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนทุกหมู่ทุกระดับให้เตรียมพร้อมและตระหนักถึงความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุกด้าน เช่น ด้านแรงงาน ด้านอาชีพ ฯลฯ โดยเฉพาะด้านการใช้ภาษาในสังคมอาเซียน เช่น ภาษาอังกฤษ เป็นต้น

๒.๕ ส่งเสริมการศึกษาในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเกษตร

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนา ปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์พืชที่มีคุณภาพเพื่อเกษตรกรจะได้เพิ่มผลผลิต โดยส่งเสริมให้เกิดเกษตรอุตสาหกรรม เกิดพันธุ์พืชใหม่ๆที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๒ ลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากลโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๓ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนเพื่อเกษตรกรในหมู่บ้าน (อกม.) หารูปแบบใหม่ๆ ปรับปรุงรูปแบบเก่าให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการถนอมและแปรรูปสินค้าทางการเกษตรอย่างมีคุณภาพนำเครื่องจักร และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและปริมาณสินค้าคุณภาพในท้องถิ่น ส่งเสริมการกระจายสินค้าไปสู่ทั้งภายในและต่างประเทศโดยการร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๕ สนับสนุนการทำเกษตรทางเลือก เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของนโยบายเศรษฐกิจพอเพียงโดยอาศัยเทคโนโลยีที่ทันสมัยโดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๓.๖ ส่งเสริมประชาชนในท้องถิ่นให้มีการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ เพื่อการบริโภค เพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ โดยขอความร่วมมือและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นผู้นำการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นที่มีคุณภาพ

๔.๒ ส่งเสริมโครงการพัฒนาระดับหมู่บ้าน ให้พึ่งตนเองได้ ให้ประชาชนมีฐานะดีขึ้น มีสาธารณูปโภคที่ดีและเข้าถึงทุกชุมชน

๔.๓ ส่งเสริม พัฒนารอบบาทและคุณภาพชีวิตของสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสโดยการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมและดำเนินการให้เกิดกองทุน หรือจัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการพัฒนารอบบาทและคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง รวมตลอดถึงการพัฒนาให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพที่เหมาะสม เพื่อพึ่งตนเองเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ทัดเทียมกับบุคคลทั่วไป

๔.๔ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพของเด็กและเยาวชนเพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสังคมต่อไปในอนาคต

๔.๕ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น เพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔.๖ ดำเนินการสนับสนุน และประสานรัฐบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับเพื่อป้องกันและให้มีการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการเสพ การผลิตและการจำหน่ายยาเสพติดในทุกระดับ

๔.๗ ดำเนินการโครงการ อบจ.สัญจรเพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความ

ต้องการของประชาชนในพื้นที่

๔.๘ ส่งเสริมและประกาศเกียรติคุณผู้ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมรวมทั้งจัดสร้างหอเกียรติยศ (Hall of Fame) เพื่อประกาศเกียรติคุณ ผู้มีคุณูปการ และสร้างชื่อเสียงให้แก่จังหวัดนครราชสีมา

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน และเพิ่มสวัสดิการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน(อสม.)กองสาธารณสุข

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การรักษาพยาบาลประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านและชุมชนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ทัวถึง และทันเหตุการณ์ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในระดับหมู่บ้านและชุมชน ให้มีสุขภาพแข็งแรง โดยให้การเรียนรู้การดูแลสุขภาพ การออกกำลังกาย การป้องกันโรค การใช้ยาอย่างถูกต้อง การรับประทานอาหารที่มีประโยชน์และการเข้ารับการตรวจสุขภาพหรือการรับบริการด้านสาธารณสุขตามขั้นตอนและวิธีการทางการแพทย์

๖ . ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างคุณภาพชีวิตพื้นฐาน ให้สอดคล้องกับความเป็นและความต้องการของประชาชนในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

๖.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมผลิตทางการเกษตร แหล่งท่องเที่ยว และพื้นที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชน

๖.๓ ประสาน สนับสนุน ร่วมมือกับส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อสนับสนุนเครื่องมือ เครื่องจักรกล ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญในการก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคม

๖.๔ ประสานในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในด้านสาธารณสุขปโภค และส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจในการใช้และรักษาสาธารณสุขปโภคอย่างคุ้มค่า

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงระบบขนส่งในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อแก้ไขปัญหาการจราจร ความปลอดภัยและความเป็นระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๗.๑ พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโคราช เพื่อการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการ

๗.๒ พัฒนาและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวของจังหวัดนครราชสีมาเพิ่มขึ้น โดยร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด หน่วยงานและส่วนราชการ ตลอดจนองค์กรภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ สนับสนุนและส่งเสริมความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว และสร้างเครือข่าย เพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ โดยการจับคู่ธุรกิจพัฒนาคุณภาพสินค้าและขยายตลาดสินค้าทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมลานกีฬาชุมชน และจัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับจังหวัด เพื่อให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาเกิดความสนใจและมีแรงจูงใจในกิจกรรมกีฬารวมถึงการสร้างความเป็นเลิศทางด้านกีฬาสู่กีฬาอาชีพในระดับชาติและนานาชาติ

๘. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๘.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้รองรับการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนความรู้และทัศนคติในด้านต่างๆกับองค์กรปกครองท้องถิ่นในประชาคมอาเซียนและของประเทศต่างๆในโลก

๘.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กร เพื่อให้บริการกับประชาชนให้สะดวก รวดเร็วแม่นยำ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของประชาชนผู้รับบริการเป็นสำคัญ

๘.๓ สนับสนุนบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้ได้รับการศึกษา อบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้เกิดประสิทธิผลในการบริการประชาชน และในการสื่อสารและร่วมมือกับประชาคมอาเซียน

๘.๔ บูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่น สร้างประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในจังหวัดนครราชสีมา

๘.๕ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และความต้องการ ของประชาชน ในการพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

๘.๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ

๙. ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๙.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการติดตั้งระบบเตือนภัยธรรมชาติ และภัยพิบัติต่างๆ

๙.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการหน่วยงาน มูลนิธิการกุศลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย

๙.๓ ส่งเสริม และสนับสนุนการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชน และสถานที่สำคัญ เพื่อสร้างความอบอุ่นใจและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๙.๔ สนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและ อบรมฟื้นฟูตำรวจบ้าน และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อเป็นกำลังสนับสนุนเจ้าหน้าที่รัฐ และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจรในชุมชนหมู่บ้าน

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑๐.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน ในการพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ ลุ่มน้ำลำคลอง และป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์

๑๐.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในการรณรงค์สร้างจิตสำนึก เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นทุกระดับ

๑๐.๓ ส่งเสริม สนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำระบบกำจัดขยะรวม เพื่อจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ

ส่วนที่ ๕
บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง